

Welt 4.0

WETTBEWERBSVORTEIL KULTUR VERSTEHEN KULTUR KÖNNEN

LOKAL · GLOBAL · UNIVERSAL



3 Tages Seminar mit Expertin

M.A.phil. SUSANNE M. ZANINELLI



CULTURE CONTACT
WORLD IN MOTION

in Kooperation mit



epno

KULTUR VERSTEHEN KULTUR KÖNNEN

DIE REFERENTIN SUSANNE M. ZANINELLI, CEO CULTURE CONTACT MUNICH * NEW YORK



CULTURE CONTACT
WORLD IN MOTION

WORLD IN MOTION - der Name ist Programm.

CEO seit 1990 von CULTURE CONTACT Munich * New York. Als Trainerin, Beraterin, Coach und **Speaker** weltweit mit ihrem Trainer Team auf allen Kontinenten unterwegs.

Entwicklerin von PE, OE und High Potential Programmen für **kulturelle Schlüssel-Kompetenzen** zwischen Landeskulturen und innerhalb der landeseigenen, sich radikal verändernden Organisations-, Arbeits- und Führungskultur einer digitalisierten agilen VUCA Welt. Auf einen Nenner gebracht: „Kulturelle **Veränderungsintelligenz** entwickeln, denn die Welt wartet nicht auf uns.“

Lehrbeauftragte an der LMU München, University of Applied Sciences Neu-Ulm & München

Autorin zum Thema Culture Change, interkulturelles Management und globale Roll-outs.

Preisträgerin des MUWITT Awards (Auszeichnung der erfolgreichsten deutschen Personal- und Weiterbildungskonzepte)

Ausgezeichnet mit dem FOCUS Ranking „Top Coach 2016“

WETTBEWERBSVORTEIL - KULTUR

Kognitive Vorstellungswelten von heute auf morgen disruptiv neu zu **denken** und revolutionär **umsetzen** zu können, ist das Merkmal menschlicher Kultur, im Gegensatz zum instinktverhafteten Tier, das sich nur langsam genetisch evolutionär verändern kann.

Der Schlüssel zum Erfolg ist es, in Zeiten menschengemachter **exponentieller Veränderung**, unsere **EIGENEN** unbewussten kulturellen Skripte dekodieren zu lernen. Ziel ist es, den **intra-kulturellen** Wandel zu durchschauen und ihn mit entsprechender Anpassungsgeschwindigkeit gestalten, lenken und umsetzen zu können. Zugleich gilt es die **inter-kulturellen** Skripte **ANDERER** Menschen aus anderen Ländern zu lesen und in Einklang zu bringen.

Ohne **kulturelle Intelligenz** wird Wandel zäh und interkulturelle Kommunikation zur zeit- und energieraubenden, sowie kostenverschlingenden Bürde für alle Beteiligten, gemäß des Mottos: „Wenn Ihnen jemand komisch vorkommt – Sie ihm auch!“

Sie erhalten Einblick in **universelle Kulturprinzipien** – weltweit – und ihr erfolgreicher Umgang damit. Vielfalt wird erst dann zu einem Mehrwert, wenn wir Unterschiede identifizieren, nachvollziehen und mit ihnen gewinnbringend synergetisch umzugehen lernen. Das ist unabdingbare Kompetenz-Vorraussetzung für die vielbeschworene Kreativität **multi-kultureller** Zusammenarbeit, in einer sich paradigmatisch verändernden Welt.

Sie erlernen dieses tiefe Wissen über die **eigene** Kultur und **fremde Kulturen**, das uns essentielle Einfluss- und Steuerungsmöglichkeiten mittels kulturadäquater Bewältigungsstrategien verleiht, in einer sich immer schneller verändernden Arbeitswelt 4.0 **firmentern**, sowie **global** mit Kunden, Lieferanten, Vorgesetzten, Mitarbeitern und Kollegen weltweit erfolgreich anzuwenden.

Welt 4.0

3 TAGES PROGRAMM

Sie wollen sich selbst und die radikalen paradigmatischen Umbrüche unserer Zeit verstehen und **intra-kulturell** handlungsfähig werden:

- Wie konkret verändern technologische Treiber unsere (Arbeits-)Welt 4.0, die durch die Zwillingrevolution info-tech & bio-tech alles verändern?
- Was braucht es an Erkenntnis, Knowhow und Mindset-Shift um nicht Spielball der Kräfte zu werden, sondern um bewusst gestalten zu können?

Sie wollen sich selbst und andere Menschen - zuhause, sowie aus anderen Ländern - besser verstehen und **inter-kulturell** besser damit umgehen können:

- Was sind die wesentlichen Kategorien Kultureller Intelligenz
 - intra-kulturell (interner Organisationswandel) sowie
 - inter-kulturell (international global)
- Welche unbewussten kulturellen Skripte kann ich verstehen lernen um sie gewinnbringend **weltweit** in allen Ländern umsetzen zu können in Bezug auf: Führungsstile, Kommunikations- und Konfliktlösungsstile, Planungs- und Organisationsstile, Problemlösungsstile, Knowhow-Transfer usw.
- Wie gehen wir mit dem ‚Linie-Projekt-Double-bind‘ um?
- Welchen Kommunikations-, Führungs-, Problemlösungsstil brauchen wir in vernetzten Strukturen, in denen Hierarchie kein Problem mehr löst?
- Warum hilft es - weltweit - Handlungsstrategien von Werten / Bedürfnissen unterscheiden zu können, wenn man interkulturell, sowie lösungsorientiert agil zu tragbaren Lösungen kommen will?
- Welche Sprache verstehen alle Menschen auf der Welt und die wirkt?

START 09:30 - ENDE 17:00

ANMELDUNG WWW.CULTURE-CONTACT.COM

TEILNAHMEGEBÜHR zuzügl. MwSt.

1.950,- EURO **inklusive** Seminar Handout,
Tagungspauschale, Mittagessen mit alkohol-freiem
Getränk, Kaffee, Pausensnacks

TEILNEHMER

MITARBEITER und **MITGESTALTER**

GESCHÄFTSFÜHRER und **ENTSCHEIDER**